



## SITUATIVES FÜHREN II: DIE SLII-EXPERIENCE®

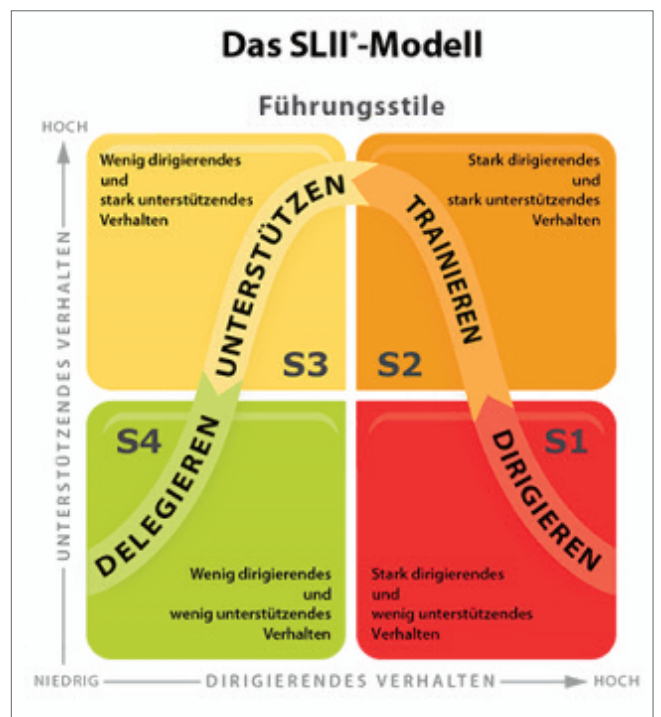
Das weltweit am häufigsten gelehrt Führungsmodell vermittelt Führungskräften die Kompetenzen, die es ihnen ermöglichen, ihre Mitarbeiter durch vorhersehbare Entwicklungsstufen zu leiten und ihnen das zu geben, was sie zum Erfolg brauchen. Der durch jahrelange Forschung und belegbare Ergebnisse gestützte Ansatz von SLII® hat sich seit langem bestens bewährt.

In diesem Training lernen Führungskräfte zu erkennen, an welchen Punkten der Mitarbeiter Führung braucht und an welchen er vielleicht nur Unterstützung benötigt, um somit ihren Führungsstil flexibel anzupassen.

Denn wir wissen, wie frustrierend es sein kann, wenn es Führungskräften an dem mangelt, was sie brauchen, um ihre Mitarbeiter zu Bestleistungen zu motivieren.

Studien haben gezeigt, dass Mitarbeiter, je nach der spezifisch anstehenden Aufgabe, ein unterschiedliches Maß an Anleitung und Unterstützung von ihren Vorgesetzten brauchen. Das Problem ist, dass die meisten Führungskräfte nur einen Führungsstil in ihrem Repertoire haben, den sie auf jeden ihrer Mitarbeiter in jeder Situation anwenden. Die besten Führungskräfte sind jedoch situative Führungskräfte. Das heißt, sie wissen, wie und wann sie ihre Mitarbeiter mit dem jeweils passenden Führungsstil unterstützen, damit diese erfolgreich sind.

*Dieses Training wird von unserem Tochterunternehmen VitalTalent Deutschland GmbH unter exklusiver Lizenz von **The Ken Blanchard Companies®**, einem der Top 20 Trainingsunternehmen in den Vereinigten Staaten, durchgeführt. Es handelt sich um das **weltweit meist genutzte Führungstraining**. Mehr als 150.000 Führungskräfte nehmen pro Jahr weltweit an diesem Training teil.*



Wenn Mitarbeiter den richtigen Führungsstil entsprechend ihrer Entwicklungsstufe zu dem Zeitpunkt erhalten, an dem sie ihn wirklich brauchen, steigern sich ihre Leistungen und ihr Arbeitsengagement – und somit auch die Profitabilität Ihres Unternehmens!

## DIE BEWÄHRTE FORMEL FÜR DIE ENTWICKLUNG SITUATIVER FÜHRUNGSKRÄFTE

Unternehmen können selbst entscheiden, wie sie die SLII-Experience® vermitteln möchten. Wir bieten die SLII-Experience als **offenes Training**, **inhouse** oder **virtuell** an. Alle Trainingsformate folgen einem vierteiligen Lernpfad, um sicherzustellen, dass Ihre Führungskräfte alles lernen, was sie für ihre Entwicklung zu situativen Führungskräften brauchen:



- **START:** Ein Portfolio mit Aufgaben, die die Teilnehmer auf die Lernkonzepte und Inhalte von SLII vorbereiten.
- **LERNEN:** Eine Reihe von Übungen, die den Teilnehmern die Fertigkeiten und Sprache vermitteln, die sie benötigen, um situative Führungskräfte zu werden.
- **ÜBEN:** Eine Reihe von Übungen, die anhand von robusten, realitätsnahen Übungen neue Fertigkeiten entwickeln.
- **MEISTERN:** Strategien zur Vertiefung und Erweiterung des Gelernten, damit es den Teilnehmern selbstverständlich wird, SMART-Ziele zu setzen, Entwicklungsstufen zu diagnostizieren und in jeder Situation den passenden Führungsstil anzuwenden.

Wenn Sie zusammen mit uns die Fertigkeiten Ihrer Führungskräfte vertiefen, können Sie sich darauf verlassen, dass Sie etwas in Ihrem Unternehmen und für Ihr Unternehmen bewirken!

Wir unterstützen Sie bei jedem Schritt auf dem Weg zum Ziel, um Ihnen bewährte Best Practices zu vermitteln, mit denen Sie die höchste Rendite auf Ihre Investition erhalten. Führungskräfte sollten mit dem richtigen System und den besten

## Das Training Ihrer Mitarbeiter als situative Führungskräfte erzielt folgende Ergebnisse:



beschleunigte  
Entwicklung



erhöhte Mitarbeiter-  
bindung und bes-  
sere Arbeitsmoral



eine gemeinsame  
Führungssprache



proaktive  
Problemlöser

Hilfsmitteln ausgerüstet sein, die zu ihrem Erfolg beitragen.

Wenn Führungskräfte effektiver agieren, verbessern sich Arbeitsmoral und Engagement ihrer Mitarbeiter, da sich diese von ihren Vorgesetzten besser unterstützt fühlen. Durch den richtigen Führungsstil entwickeln sich Mitarbeiter zu kreativeren Problemlösern, und die Produktivität des Unternehmens wächst als Ganzes.

## VIELFÄLTIGE KOMBINIERBAREKIT

Situatives Führen II® kann auch als Bestandteil von Entwicklungsprogrammen für Führungskräfte eingesetzt werden, zum Beispiel in Verbindung mit unseren Trainingslösungen



## MASSGESCHNEIDERTE IMPLEMENTIERUNG

Auch die beste Trainingslösung entfaltet ihre optimale Wirkung innerhalb einer Organisation nur durch eine maßgeschneiderte Implementierung, sei es die Verankerung im unternehmenseigenen Performance-Management oder die Erhöhung der Relevanz des Trainings durch die Einbindung der Vorgesetzten oder die Einbindung in unternehmenseigene Learning Journeys.

Wir verbinden hier das Beste aus zwei Welten: Eine international millionenfach bewährte Trainingslösung mit der individuell angepassten Strategie für den Rollout in jedem einzelnen Unternehmen. Denn hier entscheidet sich Ihr Return-on-Invest!



High Impact  
Training Solutions

mensch & kommunikation GmbH  
Laimer Str. 47  
D-80639 München

+49 89 41 61 37 800  
info@mensch-und-kommunikation.de  
mensch-und-kommunikation.de

*Seit 2011 lassen wir lebendiges und wirkungsvolles Kommunikationstraining Realität werden. Neben den maßgeschneiderten Lösungen für den Bedarf einzelner Organisationseinheiten oder mittelständischer Unternehmen, implementieren wir seit 2018 als Teil der internationalen VitalTalent Group auch skalierbare Premium-Trainingslösungen in zahlreichen Ländern, Kulturen, Sprachen und Trainingsmodi.*